

T.C.
BİRÜNİ ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- Bu Yönerge, Biruni Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına atanmak veya kadroda iken bir üst unvana yükseltilmek üzere yapılacak başvuruların değerlendirilmesi ile ilgili kriterleri belirlemek amacı ile hazırlanmıştır.

Dayanak

MADDE 2- Bu Yönerge, 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ne dayanılarak düzenlenmiştir.

Tanımlar

MADDE 3- Bu Yönergede geçen:

- a) **Aday:** Doktor Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlüğe atanma talebiyle Biruni Üniversitesi’ne başvuran kişiyi,
 - b) **ESCI:** Emerging Sources Citation Index,
 - c) **İlgili Yönetmelik:** 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ni,
 - ç) **Mütevelli heyet:** Biruni Üniversitesi Mütevelli Heyeti’ni,
 - d) **Rektör:** Biruni Üniversitesi Rektörü’nü,
 - e) **Senato:** Biruni Üniversitesi Senatosu’nu,
 - f) **SCI:** Science Citation Index
 - g) **SSCI:** Social Science Citation Index,
 - ğ) **SCI-E:** Social Science Citation Index-Expanded,
 - h) **AHCI:** Arts and Humanities Citation Index
 - ı) **Üniversite:** Biruni Üniversitesi’ni,
 - i) **Yönetim Kurulu:** Biruni Üniversitesi Yönetim Kurulu’nu,
- ifade eder.

Temel İlkeler

MADDE 4- Bu yönerge uygulanırken aşağıdaki temel ilkeler göz önünde bulundurulur.

- a) Kadroların ilanı, jürilerin belirlenmesi, adayların başvuruları, değerlendirme süreçleri ve kadrolara atanmalar ilgili yönetmelik esaslarına göre yapılır.
- b) Biruni Üniversitesinin fakülte, meslek yüksekokulu, enstitü ve rektörlüğe bağlı bölümlerde gereksinim duyulan akademik kadrolar için ilgili akademik birimin yöneticisi Rektörlüğe talepte bulunur. Rektörlükçe uygun görülen kadrolar ilan edilir. Akademik birimlerin taleplerinin yanı sıra Rektörlük tarafından da res' en ilana çıkılabilir.
- c) Öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar, başvuru dilekçesine ilgili yönetmelikte öngörülen bilgi ve belgeler ile bilimsel çalışma ve yayınları adına kanıt oluşturabilecek belgeleri ekler. Aday, başvurusunda verdiği bütün bilgilerin doğruluğunu belgelemek/kanıtlamak zorundadır.
- ç) Öğretim dili İngilizce olan programlar için Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuracak adayların “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” koşullarını sağlamaları gerekir.
- d) İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden adaylar arasında sıralama yapması istenir.
- e) Atama ve yükseltmeye ilişkin kriterler, Üniversite'nin tüm akademik birimleri için geçerli asgari düzeyi belirler.

Fakülte Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri

MADDE 5 - Doktor Öğretim Üyeliği Kadrolarına İlk Kez ve Yeniden Atanma Kriterleri

- 1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanacaklarda: Doktor öğretim üyesinin son üç yılda bilim alanı ile ilgili ulusal veya uluslararası hakemli dergide yayımlanmış/yayıma gönderilmiş en az bir araştırma makalesi/derleme/bildiri kitabında tam metin olarak yayımlanmış bildiri/olgu sunumunun olması veya ekteki tabloda yer alan faaliyetlerden en az 250 puana sahip olmaları halinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atama işlemi yapılabilir
- 2) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atamalarda: Atanma sonrası ikinci yılsonunda ve sonrası her iki yıl için; bilim alanı ile ilgili SCI, SSCI, SCI-Expanded, AHCI ve ESCI kapsamında yer alan dergilerde Biruni Üniversitesi adresli en az bir tanesinde birinci isim veya sorumlu yazar olmak üzere iki özgün makale yayımlamış ya da yayımlanmak üzere DOI numarası almış olması.

MADDE 6 - Doçent Kadrosuna Atanma Kriterleri

- 1) Doçentlik belgesine sahip olması.

MADDE 7 - Profesörlüğe Yükseltme ve Atanma Kriterleri

- 1) Profesör olarak yükseltilerek atamalarda (ilk atama); bilim alanı ile ilgili, doçentlik unvanı aldıktan sonraki son beş yılda, SCI, SSCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanmış olan en az iki özgün makalenin bir tanesinde ilk isim olarak yer almış olması.
- 2) Daha önce farklı bir kurumda profesör olarak çalışmış ise: Son beş yılda SCI, SSCI, SCI-Expanded, AHCI ve ESCI kapsamında yer alan dergilerde veya ulusal nitelikli taranan dergilerden birinde ilk isim olmak üzere en az iki makalesinin yayımlanmış ya da yayımlanmak üzere DOI numarası alınmış veya ektteki tabloda yer alan faaliyetlerden en az 600 puana sahip olunması halinde profesör kadrosuna atama işlemi yapılabilir.

MADDE 8 - Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma Kriterleri

- 1) Üniversitemiz Meslek Yüksekokulu öğretim üyeliğine atama işlemlerinde; “*Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği*” hükümleri geçerlidir.

Mevcut Yönergenin Uygulanması

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu Yönergenin kabul edildiği tarihte Üniversitemiz kadrosunda bulunan öğretim üyelerinin yeniden atanmasına ilişkin uygulama 31.12.2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

Yürürlük

MADDE 9- Senato tarafından kabul edilip Biruni Üniversitesi Mütevelli Heyeti tarafından onaylanan bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığı tarih itibari ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

A. ULUSLARARASI MAKALE	Sayı	Birim Puan	Toplam Puan	Q İndeks-indeki Yeri
A.1. Science Citation Index (SCI), Social Science Citation Index (SSCI), SCI-Expanded ve Arts and Humanities Citation Index (AHCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış / yayımlanmak üzere DOI numarası almış tam makale		60		
A.2. ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan /yayımlanmak üzere DOI numarası almış tam makale		45		
A.3. SCI, SSCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan/yayımlanmak üzere DOI numarası almış tam makale		35		
A.4. A.1'deki dergilerde yayımlanan teknik not, kısa makale, yorum, vaka takdimi, editöre mektup, özet, kitap kritiği, araştırma notu türünde yayınlar		30		
A.5. A.2'deki dergilerde teknik not, kısa makale, yorum, vaka takdimi, editöre mektup, özet, kitap kritiği, araştırma notu türünde yayınlar		25		
A.6. A.3'teki dergilerde yayımlanan teknik not, kısa makale, yorum, vaka takdimi, editöre mektup, özet, kitap kritiği, araştırma notu türünde yayınlar		20		
Bölüm Toplam Puan				
B. ULUSLARARASI BİLDİRİ (<i>Uluslararası kongre, sempozyum, panel vb. toplantılarda sunulan, bildiri kitabında basılan</i>)				
B.1. Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri		20		
B.2. Sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayınlanan bildiri		10		
B.3. Poster olarak sergilenen bildiri		5		
Bölüm Toplam Puan				
C. ULUSLARARASI KİTAP				
C.1. Alanında yurtdışında yayımlanan yabancı dilde yazılmış tek yazarlı kitap (<i>Uluslararası tanınmış yabancı yayınevlerince basılması ve ISBN'li olması zorunludur</i>)		150		
C.2. Cl'de tanımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı (<i>Her bölüm için</i>)		30		
C.3. Cl'de tanımlanan kitaplarda editörlük		100		
C.4. Uluslararası kabul edilen yayınevlerinde basılmış Türkçe tek yazarlı kitap		100		
C.5. Uluslararası kabul edilen yayınevlerinde basılmış kitap bölümü (<i>Her bölüm için</i>)		20		
C.6. Uluslararası kabul edilen yayınevlerinde basılmış kitapta editörlük		40		
C.7. Alanında uluslararası yayımlanan ansiklopedilerde madde yazarlığı		25		
Bölüm Toplam Puan				

Ç. KİTAP ÇEVİRİ			
Ç.1. Alanında yurtdışında yayımlanmış bilimsel kitap çeviri editörlüğü		70	
Ç.2. Alanında yurtdışında yayımlanmış bilimsel tam kitap çevirisi		50	
Ç.3. Alanında yurtdışında yayımlanmış bilimsel kitap bölümü çevirisi		15	
Bölüm Toplam Puan			
D. ULUSAL KİTAP (<i>Ders notu hariç, ISBN numarası almış-Her biri için</i>)	Sayı	Birim Puan	Toplam Puan
D.1. Alanında yayımlanan tam bilimsel kitap		100	
D.2. Alanında yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı -15 sayfa ve üzerinde		25	
D.3. Alanında yayımlanan kitaplarda bölüm yazarlığı – 15 sayfadan az		10	
D.4. Alanında yayımlanan kitaplarda editörlük		70	
D.5. Alanında yayımlanan ansiklopedilerde madde yazarlığı		15	
Bölüm Toplam Puan			
E. ULUSAL MAKALE			
E.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (<i>Ulakbim veri tabanlarına dâhil dergilerde</i>)		30	
E.2. Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale		15	
Bölüm Toplam Puan			
F. BİLİMSEL VEYA MESLEKİ DERGİLERDE EDITÖRLÜK/HAKEMLİK			
F.1. A.1’de yer alan dergilerde editörlük		40	
F.2. A.1’de yer alan dergilerde hakemlik		30	
F.3. A.1’de yer alan dergilerde misafir hakemlik (<i>Her biri için</i>)		20	
F.4. A.2’de yer alan dergilerde editörlük		20	
F.5. A.2’de yer alan dergilerde hakemlik		10	
F.6. A.3’de yer alan dergilerde editörlük		15	
F.7. A.3’de yer alan dergilerde hakemlik		8	
F.8. Diğer alan indekslerinde yer alan dergilerde editörlük		8	
F.9. Diğer alan indekslerinde yer alan dergilerde hakemlik		4	
F.10. Ulusal hakemli dergilerde editörlük		10	
F.11. Ulusal hakemli dergilerde hakemlik		4	
Bölüm Toplam Puan			
G. ULUSAL BİLDİRİLER (<i>Ulusal kongre, sempozyum, panel vb. bilimsel toplantılarda sunulan</i>)			
G.1. Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri		10	
G.2. Özet metin olarak yayımlanan bildiri, sözlü sunum/poster		5	
Bölüm Toplam Puan			

Ğ. BİLİMSEL-MESLEKİ SEMPOZYUM/KONGRE BİLDİRİ KİTABINDA EDİTÖRLÜK (Her biri için)			
Ğ.1. Uluslararası bildiri kitabında editörlük		25	
Ğ.2. Ulusal bildiri kitabında editörlük		10	
Bölüm Toplam Puan			
H. ULUSLARARASI MAKALE ve BİLDİRİLERE DİĞER YAZARLAR TARAFINDAN YAPILAN ATIF SAYISI (Değerlendirme döneminde her bir atıf için)			
H.1. Web Of Science (WOS)' daki atıflar		0,5	
H.2. Google Akademik'deki (WOS dışındaki) atıflar		0,2	
Bölüm Toplam Puan			
I. ARAŞTIRMA PROJESİ			
I.I. TAMAMLANMIŞ AR- GE NİTELİĞİ TAŞIYAN ARAŞTIRMA PROJELERİ			
I.1. Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yöneticiliği		80	
I.2. Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde yönetici yard.- yard. araştırmacı		25	
I.3. YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK' ın desteklediği projelerde proje yöneticiliği		50	
I.4. YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK' ın desteklediği projelerde yönetici yard.- yard. araştırmacı		25	
I.5. Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) proje yöneticiliği		20	
I.6. Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) proje yönetici yard. - yard. araştırmacı		15	
I.II. BAŞVURUSU YAPILAN/DEVAM EDEN ARAŞTIRMA PROJELERİ		10	
Bölüm Toplam Puan			
İ. PATENTLER (Üniversite Adresli)	Sayı	Birim Puan	Toplam Puan
İ.1. Başvurulan ulusal patent, faydalı model veya tasarım		25	
İ.2. Alanında tescillenmiş ulusal patent, faydalı model veya tasarım		50	
İ.3. Başvurulan uluslararası patent, faydalı model veya tasarım		75	
İ.4. Alanında tescillenmiş uluslararası patent, faydalı model veya tasarım		150	
Bölüm Toplam Puan			
J. ERASMUS KAPSAMINDA DEĞİŞİM AKTİVİTELERİ/YURTDIŞI DENEYİMİ (Değerlendirme döneminde - her bir aktivite için)			
J.1. 0-7 gün		2	
J.2. 8-14 gün		5	
J.3. 15-30 gün		8	
J.4. 1-3 ay arası		10	
J.5. 3-12 ay arası		12	
Bölüm Toplam Puan			

K. ÖDÜLLER (Yayın teşvik ödülleri hariç) / BURSLAR			
K.1. Uluslararası kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular		50	
K.2. YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK bilim, teşvik, sanat vb. ulusal ödül		100	
K.3. K.2. dışındaki ulusal ödül(ler)		30	
K.4. Ulusal kongrelerde ilk üç dereceye giren araştırma ve sunular		15	
K.5. Üniversite(ler) tarafından verilen ödül(ler)		10	
K.6. TÜBİTAK tarafından desteklenen ulusal burs/burslar		40	
K.7. TÜBİTAK tarafından desteklenen uluslararası burs/burslar		20	
Bölüm Toplam Puan			
L. LİSANSÜSTÜ DANIŞMAN-TEZ/PROJE YÖNETİMİ (Değerlendirme döneminde tamamlanmış– her biri için)			
L.1. Doktora - <i>Danışman</i>		25	
L.2. Yüksek lisans - <i>Danışman</i>		15	
L.3. Doktora - <i>İkinci danışman</i>		12	
L.4. Yüksek lisans - <i>İkinci danışman</i>		5	
L.5. Uzmanlık tezi - <i>Danışman</i>		20	
L.6. Uzmanlık tezi - <i>İkinci danışman</i>		7	
L.7. Tezsiz Yüksek Lisans - <i>Proje Yöneticiliği</i>		3	
L.8. Lisans Bitirme Projesi - <i>Yönetici</i>		3	
Bölüm Toplam Puan			
M. LİSANS ve ÖN LİSANS AKADEMİK DANIŞMANLIK			
M.1. Lisans ve ön lisans öğrenci danışmanlığı (<i>her 10 öğrenci için</i>)		2	
M.2. Haftalık akademik danışmanlık süresi (<i>her 2 saat için</i>)		1	
Bölüm Toplam Puan			
N. DİĞER AKADEMİK VE BİLİMSEL ETKİNLİKLER (Sempozyum, kongre, konferans vb.)			
N.1. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik düzenleme kurulu başkanlığı		25	
N.2. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinlik düzenleme kurulu başkanlığı		15	
N.3. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde davetli konuşmacı		10	
N.4. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde davetli konuşmacı		7	
N.5. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde görev alma		7	
N.6. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde görev alma		5	
N.7. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde oturum başkanlığı		3	
N.8. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde oturum başkanlığı		2	
Bölüm Toplam Puan			

O. İDARİ ve DİĞER FAALİYETLER (Değerlendirme dönemini kapsayan)	Sayı	Birim Puan	Toplam Puan
O.1. Rektör		50	
O.2. Rektör Yardımcılığı		35	
O.3. Dekanlık, Enstitü Müdürlüğü, MYO Müdürlüğü		30	
O.4. Merkez Müdürlüğü		20	
O.5. Dekan / Müdür yardımcılığı		15	
O.6. Bölüm / Komisyon başkanlığı		10	
O.7. Kalite Koordinatörlüğü		15	
O.8. Bologna Koordinatörlüğü		10	
O.9. Erasmus Koordinatörlüğü		10	
O.10. Komisyon üyelikleri, vb. görevler.		2	
O.11. Öğrenci topluluğu danışmanlığı		3	
O.12. Kurum dışında; üniversite tanıtımında görev almak		3	
O.13. Kurum içinde; üniversite tanıtımında görev almak		2	
O.14. Sosyal sorumluluk projelerinde yürütücü olmak (belirli bütçesi, hedefi, çıktıları olan en az 2 ay süreli)		3	
O.15. Sosyal sorumluluk projelerinde görev alma (belirli bütçesi, hedefi, çıktıları olan en az 2 ay süreli)		2	
O.16. Bilirkişi/Danışmanlık (kamu kurum ve kuruluşlarında)		5	
O.17. TÜBİTAK araştırma projesinde panelist olmak		5	
O.18. TÜBİTAK araştırma proje yarışmalarında jüri üyesi olmak		3	
Bölüm Toplam Puan			
GENEL TOPLAM			

AÇIKLAMALAR:

- Komite dersleri için haftalık ders saati bir dönemde verilen toplam ders saatinin toplam haftaya bölünmesi ile elde edilir.
- Yayın faaliyetlerine verilen puanlar faaliyetin tek kişi (tek yazar) tarafından yapıldığında yazara verilen puandır. Yayın faaliyeti birden fazla kişi ile (çok yazarla-ortak) yapıldığında, bu faaliyetten her yazarın alacağı puan, belirtilen toplam puanın yazar sayısı ve sırası dikkate alınarak aşağıdaki tabloda (Tablo 1) belirtilen faktör ile çarpımı ile hesaplanır.

Tablo altında 5 yazarlı bir yayının için örnek hesaplama verilmiştir.

Tablo 1: Ortak çalışmalarda yazarların çalışma için alacakları puanların hesaplamasında kullanılacak yüzde oranları.

Yayındaki Yazar Sayısı	Yazarın Yayındaki Sırası ve Alacağı Puanın Yüzdesi									
	1. isim %	2. isim %	3. isim %	4. isim %	5. isim %	6. isim %	7. isim %	8. isim %	9. isim %	10. isim %
1 Yazarlı	100									
2 Yazarlı	60	40								
3 Yazarlı	50	30	20							
4 Yazarlı	40	30	15	15						
5 Yazarlı	35	20	15	15	15					
6 Yazarlı	30	20	15	15	10	10				
7 Yazarlı	30	20	15	15	10	5	5			
8 Yazarlı	30	20	15	15	5	5	5	5		
9 Yazarlı	30	20	15	10	5	5	5	5	5	
10 Yazarlı	30	20	10	10	5	5	5	5	5	5

Örnek hesaplama:

40 puanlık bir yayının 5 araştırmacı tarafından yapılmış ise bu yayından;

1. sıradaki yazar 14 puan ($40 \times 35/100 = 14$)
2. sıradaki yazar 8 puan ($40 \times 20/100 = 8$)
3. sıradaki yazar 6 puan ($40 \times 15/100 = 6$)
4. sıradaki yazar 6 puan ($40 \times 15/100 = 6$)
5. sıradaki yazar 6 puan ($40 \times 15/100 = 6$) alacaktır.